Проект

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 2025 № \_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.03.2022 № 258 «О мерах

по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан в 2022 - 2024 годах»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.03.2022 № 258 «О мерах по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан в 2022 - 2024 годах» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.08.2022 № 846, от 14.09.2022 № 1001, от 30.12.2022 № 1488, от 10.02.2023 № 129, от 08.07.2023 № 802, от 14.06.2024 № 426) следующие изменения:

в наименовании цифры «2024» заменить цифрами «2025»;

преамбулу после слов «на рынке труда субъектов Российской Федерации» дополнить словами «постановления Правительства Российской Федерации от \_\_ сентября 2025 г. № \_\_\_ «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298»;

в пункте 1:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Порядок использования в 2025 году средств, предоставляемых в виде субсидий из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан, в целях софинансирования расходных обязательств Республики Татарстан, возникающих при реализации мероприятий регионального проекта «Активные меры содействия занятости», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления в 2025 году субсидии работодателям на финансовое обеспечение (возмещение) затрат на частичную оплату труда работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.»;

в Порядке использования в 2024 году средств, предоставляемых в виде субсидий из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан в целях софинансирования расходных обязательств Республики Татарстан, возникающих при реализации регионального проекта «Содействие занятости (Республика Татарстан)», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта "Демография", и предусматривающих реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок использования в 2025 году средств, предоставляемых в виде субсидий из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан, в целях софинансирования расходных обязательств Республики Татарстан, возникающих при реализации мероприятий регионального проекта «Активные меры содействия занятости», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок определяет механизм использования средств, предоставляемых из федерального бюджета, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, бюджету Республики Татарстан в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации мероприятий регионального проекта «Активные меры содействия занятости», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, в 2025 году (далее соответственно – субсидия из федерального бюджета, мероприятия по временному трудоустройству).»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Расходование субсидии из федерального бюджета в текущем финансовом году осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, доведенных на цель, указанную в пункте 1.5 Порядка предоставления в 2025 году субсидии работодателям на финансовое обеспечение (возмещение) затрат на частичную оплату труда работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от \_\_\_\_\_\_\_ № \_ «Об организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя» (далее - Порядок предоставления в 2025 году субсидии).»;

в пункте 4 цифры «2024» заменить цифрами «2025»;

в пункте 5 цифры «2024» заменить цифрами «2025», слова «и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников» заменить словами «при организации мероприятий по временному трудоустройству»;

в пункте 6 слова «дополнительных мероприятий в 2024 году, в том числе на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников» заменить словами «мероприятий по временному трудоустройству»;

в пункте 7 цифры «2024» заменить цифрами «2025»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Министерство размещает в сроки, установленные Соглашением, в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» отчет о расходах, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, а также отчет о достижении значений результатов использования субсидии.»;

в пункте 12 цифры «2025» заменить цифрами «2026»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. В случае если по состоянию на 31 декабря 2025 года допущено недостижение значений результатов предоставления субсидии из федерального бюджета, установленных Соглашением, и в срок до первой даты представления отчетности о достижении значений результатов предоставления субсидии из федерального бюджета в соответствии с Соглашением в 2025 году указанные нарушения не устранены, объем средств, подлежащий возврату из бюджета Республики Татарстан в федеральный бюджет до 1 июня 2026 года, рассчитывается в соответствии с [Правила](#Par35)ми предоставления и распределения в 2025 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, приведенными в Приложении № 34 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

в Порядке предоставления в 2024 году из бюджета Республики Татарстан софинансируемой из федерального бюджета субсидии работодателю на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, утвержденном указанным постановлением:

наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления в 2025 году субсидии работодателям на финансовое обеспечение (возмещение) затрат на частичную оплату труда работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.»;

в пункте 1.1. слова «от 29 ноября 2023 г. № 2021 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2024 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»» заменить словами «от \_\_ сентября 2025 г. № \_\_\_ «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298,»;

в пункте 1.2:

подпункты «а»-«г» изложить в следующей редакции:

«а) центр занятости населения - государственное учреждение службы занятости населения Республики Татарстан;

б) работодатель - юридическое лицо (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальный предприниматель, реализующий планы (стратегии) развития на 2025-2026 годы, включающие в том числе меры по оптимизации затрат и стабилизации деятельности;

в) работники, находящиеся под риском увольнения, - работники, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

г) производственный персонал – работники, непосредственно создающие товарную (валовую) продукцию предприятий, и занятые осуществлением технологических процессов;»;

подпункты «д» и «е» признать утратившими силу ;

в пункте 1.3 цифры «2024» заменить цифрами «2025», слова «и материально-техническое оснащение» исключить;

в пункте 1.4 слова «2023 года № 116-ЗРТ «О бюджете Республики Татарстан на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» заменить словами «2024 года № 87-ЗРТ «О бюджете Республики Татарстан на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»;

в пункте 1.5:

в абзаце первом слова «и материально-техническое оснащение» исключить;

абзац пятый признать утратившим силу;

абзац третий пункта 1.7 дополнить словами «, в том числе из числа производственного персонала»;

в пункте 2.1 слово «центрами» заменить словом «центром»;

пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«на едином налоговом счете работодателя отсутствует или не превышает размер, определенный [пунктом 3 статьи 47](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483130&dst=5769&field=134&date=23.09.2025) Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»;

в пункте 2.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Si = Niвр x (Сзп x Рзан)»;

в абзаце пятом слово «возмещения» заменить словами «финансового обеспечения (возмещения)»;

 в абзаце шестом слова «, а для системообразующих организаций российской экономики, градообразующих организаций монопрофильных муниципальных образований и организаций, аффилированных с системообразующими организациями (по решению межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, образованной в соответствии с решением Председателя Правительства Российской Федерации), - не более шести месяцев» исключить;

абзац седьмой признать утратившим силу;

в пункте 3.5:

подпункт «б» дополнить абзацем следующего содержания:

«плана (стратегии) развития на 2025-2026 года, включающих в том числе меры по оптимизации затрат и стабилизации деятельности;»;

в подпункте «в»:

абзац четвертый признать утратившим силу;

в абзаце шестом цифры «2024» заменить цифрами «2025»;

абзац седьмой признать утратившим силу;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«информационную справку в произвольной форме, характеризующую виды временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и профессии, по которым осуществлялась трудовая деятельность, в период, указанный в заявке, в течение 2025 года.»;

пункт 3.16 дополнить абзацем следующего содержания:

«Внесение изменений в протокол подведения итогов отбора осуществляется в порядке, аналогичном порядку его формирования, установленному настоящим пунктом, не позднее 10 календарных дней со дня подписания первой версии протокола подведения итогов отбора путем формирования новой версии указанного протокола с указанием причин внесения изменений.»;

в абзаце седьмом пункта 4.3 цифры «2024» заменить цифрами «2025»;

абзац седьмой подпункта «б» пункта 5.1 признать утратившим силу;

в пункте 5.3 цифры «2024» заменить цифрами «2025»;

2. Установить, что разъяснения по применению настоящего постановления осуществляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управление социального развития Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В.Песошин

Пояснительная записка

к проекту постановления Кабинета Министров Республики Татарстан

«О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.03.2022 № 258 «О мерах по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан в 2022 – 2024 годах»

Проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.03.2022 № 258 «О мерах по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан в 2022 – 2024 годах» (далее – проект постановления)

разработан в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от \_\_ сентября 2025 г. № \_\_\_ «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298», предусматривающего предоставление в 2025 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по организации временного трудоустройства работников, в отношении которых по инициативе работодателя принято решение о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

В рамках данных мероприятий в 2025 году предусматривается финансовое обеспечение (возмещение) работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (режимы неполного рабочего времени, временная остановка работ, отпуска без сохранения заработной платы, планируемое высвобождение).

Размер субсидии на каждого временно трудоустроенного работника в месяц устанавливается в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Планируемая численность участников мероприятия по организации временного трудоустройства составляет 3750 человек.

Благодаря этой поддержке предприятия получат возможность сохранить высококвалифицированные кадры и избежать массовых сокращений.

Принятие проекта постановления потребует выделения дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан на софинансирование расходных обязательств республики, предельный уровень которых рассчитан в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 г. № 2475-р и составляет 21% от общего объема средств, и не потребует отмены, внесения изменений, дополнений, признания утратившими силу иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

 Необходимость проведения оценки регулирующего воздействия проекта постановления отсутствует.

Заключения по результатам проведения независимой антикоррупционной экспертизы проекта постановления не поступали.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_