ПРОЕКТ

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2025 № \_\_\_

г. Казань

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.11.2012 № 1036, от 30.01.2013   
   № 52, от 29.06.2013 № 458, от 24.01.2014 № 36, от 15.02.2014 № 91, от 29.07.2014   
   № 553, от 02.08.2014 № 565, от 10.10.2014 № 752, от 22.10.2014 № 775, от 02.04.2015 № 209, от 22.07.2015 № 536, от 03.11.2015 № 833, от 26.05.2016 № 356, от 30.06.2016 № 449, от 16.03.2017 № 144, от 20.06.2017 № 400, от 05.09.2017 № 636, от 26.10.2017 № 809, от 14.06.2018 № 482, от 15.06.2018 № 486, от 16.11.2018 № 998, от 17.07.2019 № 594, от 28.08.2019 № 715, от 22.10.2019 № 952, от 06.12.2019 № 1110, от 02.04.2021 № 212, от 20.07.2021 № 605, от 26.07.2021 № 645, от 30.10.2021 № 1030, от 10.06.2022 № 543, от 20.06.2022 № 587, от 14.09.2022 № 1002, от 03.07.2023 № 779, от 16.10.2023 № 1312, от 15.12.2023 № 1621, от 28.03.2024 № 192, от 06.06.2024 [№ 409](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW363&n=183871&dst=100005&field=134&date=17.07.2024), от 12.09.2024 № 765, от 19.04.2025 № 251) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников государственных организаций

социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан

* 1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | |
| Первый квалификационный уровень | Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов | 29 700 |
| Социальный работник |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление  социальных услуг» | | |
| Первый квалификационный уровень | Специалист по профессиональной ориентации инвалидов | 33 940 |
| Специалист по социальной работе |
| Инструктор-методист по лечебной физкультуре |
| Второй квалификационный уровень | Медицинский психолог | 35 750 |
| Специалист по реабилитации инвалидов |
| Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов |
| Третий квалификационный уровень | Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов | 36 250 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | | |
| Первый квалификационный уровень | Заведующий отделением (социальной службой) | 36 470 |

Базовый оклад работников, занимающих должность «специалист по работе с семьей», устанавливается в размере 33 940 рублей.

Базовый оклад работников, занимающих должность «специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)», «специалист по социальной реабилитации», –   
35 750 рублей.

* 1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц,  рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| Первый квалификационный уровень | Помощник воспитателя | 25 960 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| Первый квалификационный уровень | Младший воспитатель | 26 090 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических  работников | | |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по труду | 27 390 |
| Инструктор по физической культуре |
| Музыкальный руководитель |
| Второй квалификационный уровень | Инструктор-методист | 27 500 |
| Концертмейстер |
| Социальный педагог |
| Третий квалификационный уровень | Воспитатель | 27 650 |
| Методист |
| Педагог-психолог |
| Старший инструктор-методист |
| Четвертый квалификационный уровень | Старший воспитатель | 27 780 |
| Старший методист |
| Учитель |
| Учитель-дефектолог |
| Учитель-логопед (логопед) |

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников социальных приютов для детей и подростков, детских домов-интернатов для умственно отсталых применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников первого – третьего квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,4;

для работников четвертого квалификационного уровня профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,5.

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников первого - третьего квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,34;

для работников четвертого квалификационного уровня профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников – 1,44.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад (с округлением до целого рубля в сторону увеличения) и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

* 1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений | | |
| Первый квалификационный уровень | Младший научный сотрудник | 34 380 |
| Научный сотрудник |
| Второй квалификационный уровень | Старший научный сотрудник | 35 260 |

* 1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень, | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц,  рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | | |
| Первый квалификационный уровень | Санитар (санитарка) | 25 650 |
| Младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными) |
| Сестра-хозяйка |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре | 26 660 |
| Инструктор по трудовой терапии |
| Медицинская сестра стерилизационной (медицинский брат стерилизационной) |
| Медицинский дезинфектор |
| Медицинский регистратор |
| Второй квалификационный уровень | Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога) | 27 210 |
| Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический) |
| Третий квалификационный уровень | Медицинская сестра (медицинский брат) | 27 760 |
| Медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой)) |
| Медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии) |
| Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) |
| Четвертый квалификационный уровень | Акушер (акушерка) | 28 530 |
| Фельдшер |
| Медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной) |
| Медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной) |
| Пятый квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат), старший акушер (старшая акушерка), старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра (старший операционный медицинский брат), старший зубной техник | 29 630 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры» | | |
| Второй квалификационный уровень | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 32 090 |
| Третий квалификационный уровень | Врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню) | 33 060 |
| Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» | | |
| Первый квалификационный уровень | Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) | 36 470 |

Для отдельных должностей медицинских и фармацевтических работников го-сударственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан применяются коэффициенты приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», – 1,2;

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Средний медицинский и фармацевтический персонал», – 1,25;

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Врачи и провизоры», – 1,3;

по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», – 1,3.

Для отдельных должностей медицинских и фармацевтических работников го-сударственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан с учетом сложности и важности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач применяются повышающие коэффициенты к базовому окладу:

по должности «сестра-хозяйка» – 1,05;

по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» пятого квалификационного уровня отдельных государственных медицинских организаций - 1,1.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад (с округлением до целого рубля в сторону увеличения) и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

* 1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| Второй квалификационный уровень | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 26 610 |

* 1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | |
| Культорганизатор | 27 450 |
| Аккомпаниатор |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | |
| Библиотекарь | 28 000»; |

таблицу 25 изложить в следующей редакции:

«Таблица 25

Объемные показатели,

характеризующие группу по оплате труда руководителей, базовые и должностные оклады руководителей государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты

Республики Татарстан

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Типы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, группа по оплате труда руководителя | Наименование (значение) показателя | Базовый оклад, рублей | Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей | Должностной оклад, рублей |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Социальные приюты для детей и подростков | количество койко-мест |  | | | |
| I | 51 и более | 66 550 | 1 | 66 550 |
| II | 31 – 50 | 66 550 | 0,9 | 59 895 |
| III | 16 – 30 | 66 550 | 0,85 | 56 568 |
| IV | до 15 | 66 550 | 0,75 | 49 913 |
| Центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий | количество койко-мест |  | | | |
| I | 51 и более | 59 290 | 1 | 59 290 |
| II | 31 – 50 | 59 290 | 0,9 | 53 361 |
| III | 16 – 30 | 59 290 | 0,75 | 44 468 |
| IV | до 15 | 59 290 | 0,7 | 41 503 |
| Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, детские дома-интернаты для детей с физическими недостатками | количество койко-мест |  | | | |
| I | более 100 | 66 550 | 1 | 66 550 |
| II | 80 – 100 | 66 550 | 0,95 | 63 223 |
| III | 50 – 80 | 66 550 | 0,85 | 56 568 |
| IV | до 50 | 66 550 | 0,75 | 49 913 |
| Дома-интернаты, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства | количество койко-мест |  | | | |
| I | 501 и более | 67 760 | 1 | 67 760 |
| II | 401 – 500 | 67 760 | 0,95 | 64 372 |
| III | 301 – 400 | 67 760 | 0,9 | 60 984 |
| IV | до 300 | 67 760 | 0,85 | 57 596 |
| Дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов | количество койко-мест |  | | | |
| I | 151 и более | 53 850 | 1 | 53 850 |
| II | 101 – 150 | 53 850 | 0,95 | 51 158 |
| III | 50 – 100 | 53 850 | 0,82 | 44 157 |
| IV | до 50 | 53 850 | 0,72 | 38 772 |
| Комплексные центры социального обслуживания, центры помощи семье и детям | количество штатных единиц |  | | | |
| I | 301 и более | 68 970 | 1 | 68 970 |
| II | 150 – 300 | 68 970 | 0,95 | 65 522 |
| III | 100 – 149 | 68 970 | 0,7 | 48 279 |
| IV | 51 – 99 | 68 970 | 0,65 | 44 831 |
| V | до 50 | 68 970 | 0,62 | 42 761 |
| Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями | количество койко-мест |  | | | |
| I | 91 и более | 53 240 | 1 | 53 240 |
| II | 51 – 90 | 53 240 | 0,9 | 47 916 |
| III | 15 – 50 | 53 240 | 0,8 | 42 592 |
| IV | до 15 | 53 240 | 0,75 | 39 930 |
| Центр реабилитации инвалидов | количество койко-мест |  | | | |
| I | 100 и более | 52 030 | 1 | 52 030 |
| II | 51 – 99 | 52 030 | 0,9 | 46 827 |
| III | 15 – 50 | 52 030 | 0,85 | 44 226 |
| IV | до 15 | 52 030 | 0,75 | 39 023 |
| Центр социальной реабилитации для слепых и слабовидящих |  | | | | |
| I |  | 39 930 | 1 | 39 930 |
| Государственное казенное учреждение «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» |  |  |  |  |
| I |  | 77 440 | 1 | 77 440 |
| Государственное казенное учреждение «Республиканский ресурсный центр» |  |  |  |  |
| I |  | 71 390 | 1 | 71 390»; |

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной

защиты Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц,  рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 25 650 |
| Второй квалификационный уровень | 25 870 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 26 030 |
| Второй квалификационный уровень | 26 220 |
| Третий квалификационный уровень | 26 420 |
| Четвертый квалификационный уровень | 27 010 |

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 25 650 |
| Второй квалификационный уровень | 25 870 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 26 030 |
| Второй квалификационный уровень | 26 220 |
| Третий квалификационный уровень | 26 420 |
| Четвертый квалификационный уровень | 26 660 |
| Пятый квалификационный уровень | 26 870 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 27 080 |
| Второй квалификационный уровень | 27 300 |
| Третий квалификационный уровень | 27 560 |
| Четвертый квалификационный уровень | 27 780 |
| Пятый квалификационный уровень | 28 000 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |
| Первый квалификационный уровень | 29 040 |
| Второй квалификационный уровень | 29 260 |
| Третий квалификационный уровень | 29 480». |

приложение №3 к указанному Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3

к Положению об условиях оплаты

труда работников профессиональных

квалификационных групп

общеотраслевых профессий рабочих

и общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и

служащих государственных организаций

социального обслуживания населения

и государственных учреждений

социальной защиты Республики Татарстан

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ,**

**НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,**

**СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности по профессиональным стандартам | Требование к образованию и опыту практической работы | Наименование должности по профессиональным квалификационным группам при соотнесении должности по профессиональным стандартам | Размер базового оклада в месяц, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Младший специалист отдела инфокоммуникационных технологий;  менеджер отдела инфокоммуникационных технологий;  младший системный администратор | среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих;  стаж работы - не менее трех месяцев работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем | техник | 26 030 |
| Системный техник;  младший системный администратор | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена;  дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий;  стаж работы - не менее трех месяцев работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем | техник 2 категории | 26 220 |
| Системный администратор;  специалист;  инженер | высшее образование - программы бакалавриата или среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена;  дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий;  стаж работы - не менее одного года работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем при среднем профессиональном (техническом) образовании | инженер-программист (программист) | 27 080 |
| Системный инженер;  системный администратор | высшее образование - программы бакалавриата или среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена;  дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий | инженер-программист (программист) 2 категории | 27 300 |
| Администратор баз данных;  системный администратор | высшее образование - программы специалитета, программы магистратуры | инженер-программист (программист) 1 категории | 27 560 |
| Ведущий специалист;  ведущий системный инженер;  старший системный администратор | высшее образование - программы специалитета, программы магистратуры;  дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств;  стаж работы - не менее шести месяцев работы в области системного администрирования | ведущий инженер-программист (программист) | 27 780 |
| Ведущий системный администратор;  главный системный администратор | высшее образование - программы специалитета, программы магистратуры;  дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств;  стаж работы - не менее шести месяцев работы в области системного администрирования | главный специалист | 28 000 |
| Специалист по закупкам;  работник контрактной службы;  контрактный управляющий | среднее профессиональное образование;  дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок | бухгалтер;  экономист;  юрисконсульт | 27 080 |
| Старший специалист по закупкам;  консультант по закупкам;  работник контрактной службы;  контрактный управляющий | высшее образование - программы бакалавриата;  дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок;  стаж работы - не менее трех лет в сфере закупок | бухгалтер 1 категории;  экономист 1 категории;  юрисконсульт  1 категории | 27 560 |
| Ведущий специалист;  работник контрактной службы;  заместитель руководителя подразделения;  руководитель подразделения;  руководитель контрактной службы;  контрактный управляющий | высшее образование - программы специалитета, программы магистратуры;  дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок;  стаж работы - не менее трех лет в сфере закупок | ведущий бухгалтер;  ведущий экономист;  ведущий юрисконсульт | 27 780 |
| Специалист по кадровому делопроизводству;  специалист по документационному обеспечению работы с персоналом;  специалист по документационному обеспечению персонала;  специалист по персоналу | среднее профессиональное образование - программа подготовки специалистов среднего звена;  дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки, программы повышения квалификации | инспектор по кадрам | 26 030 |
| Специалист по подбору персонала;  специалист по персоналу | высшее образование - программы бакалавриата;  дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области поиска и подбора персонала | специалист по кадрам;  менеджер по персоналу | 27 080 |
| Специалист по оценке и аттестации персонала;  специалист по персоналу | высшее образование - программы бакалавриата;  дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области проведения оценки персонала | менеджер по персоналу 2 категории | 27 300 |
| Специалист по развитию и обучению персонала;  специалист по развитию карьеры персонала;  специалист по персоналу | высшее образование;  дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области организационного и профессионального развития персонала | менеджер по персоналу 1 категории | 27 560 |
| Специалист по нормированию и оплате труда;  специалист по организации и оплате труда;  специалист по компенсациям и льготам;  специалист по персоналу | высшее образование;  дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области экономики, нормирования и оплаты труда, программы повышения квалификации | ведущий менеджер  по персоналу | 27 780 |
| Специалист по административно-хозяйственному обеспечению;  офис-менеджер | среднее профессиональное образование - программа подготовки специалистов среднего звена;  дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности | заведующий складом;  заведующий хозяйством | 26 220 |
| Руководитель административно-хозяйственного подразделения;  начальник административно-хозяйственного подразделения | высшее образование - бакалавриат;  высшее образование (непрофильное) - бакалавриат;  дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности | начальник хозяйственного отдела | 26 420 |
| Помощник по уходу | основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по должностям служащих | няня | 25 650 |
| Младший специалист по охране труда | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда | техник по труду | 25 650 |
| Специалист по охране труда | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда;  высшее образование - бакалавриат или высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда;  стаж - не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования | инженер; инженер по охране труда | 27 080 |
| Главный (ведущий) специалист по охране труда | высшее образование - бакалавриат или высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда;  стаж - не менее трех лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования | инженер 1 категории;  инженер по охране труда 1 категории | 27 560 |
| Специалист по гражданской обороне;  специалист по защите в чрезвычайных ситуациях;  специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях;  специалист по гражданской защите | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки | инженер | 27 080 |
| Ведущий специалист по гражданской обороне;  ведущий специалист по защите в чрезвычайных ситуациях;  ведущий специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях;  ведущий специалист по гражданской защите | высшее образование - бакалавриат или высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки | инженер 2 категории | 27 300 |
| Главный специалист по гражданской обороне;  главный специалист по защите в чрезвычайных ситуациях;  главный специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях;  главный специалист по гражданской защите | высшее образование - бакалавриат или высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;  стаж - не менее трех лет по направлению профессиональной деятельности | инженер 1 категории | 27 560  ». |

1. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Премьер-министр

Республики Татарстан

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Кабинета Министров Республики Татарстан   
«О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики

Татарстан от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников

государственных организаций социального обслуживания населения

и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан»

Проект постановления «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653«Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и го-сударственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан» разработан во исполнение поручения Раиса Республики Татарстан Минниханова Р.Н. №35612-МР от 21.07.2025 о повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений бюджетной сферы.

Проектом постановления вносятся изменения в Положение об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан в части увеличения базовых окладов работников, базовых и должностных окладов руководителей государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

Выделение средств из бюджета Республики Татарстан на указанные цели согласовано Раисом Республики Татарстан Миннихановым Р.Н.

Отсутствует необходимость в проведении оценки регулирующего воздействия проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан.

По итогам независимой антикоррупционной экспертизы проекта постановления Кабинета Министров Республики Татарстан заключений не поступало.