Проект

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 2025 № \_\_\_\_\_\_\_

Об утверждении региональной программы Республики Татарстан «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу Республики Татарстан «Повышение мобильности трудовых ресурсов».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В.Песошин

Утверждена

постановлением

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от \_\_\_\_\_\_\_\_2025 № \_\_\_\_\_\_

Региональная программа Республики Татарстан «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

**1. Паспорт региональной программы Республики Татарстан «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование региональной программы | региональная программа Республики Татарстан «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее - региональная программа) |
| Ответственный исполнитель региональной программы | Министерство труда, занятости и социальной защиты Республика Татарстан (далее - Министерство) |
| Участники региональной программы | Министерство;  работодатели, прошедшие отбор для участия в региональной программе |
| Цели региональной программы | Привлечение трудовых ресурсов в Республику Татарстан |
| Задачи региональной программы | 1. Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.  2. Повышение информированности работодателей по вопросам трудовой мобильности |
| Целевые показатели (индикаторы) региональной программы | 1) численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы:  2025 год - 50 чел.,  2026 год - 50 чел.,  2027 год - 50 чел.  2) доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидии:  2025 год - 100%,  2026 год - 100%,  2027 год - 100%.  3) доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии:  2025 год - не ниже 80%,  2026 год - не ниже 80%,  2027 год - не ниже 80%.  4) количество работодателей, проинформированных о действующих в Республике Татарстан мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов:  2025 год - не менее 50 работодателей,  2026 год - не менее 50 работодателей,  2027 год - не менее 50 работодателей. |
| Сроки и этапы реализации региональной программы | 2025 - 2027 годы  Этапы реализации региональной программы не выделяются |
| Объемы и источники финансирования региональной программы | Общий объем финансирования региональной программы из бюджета Республики Татарстан составляет 13 147,6 тыс. рублей:  2025 год – 4382,5 тыс. рублей;  2026 год - 4382,5 тыс. рублей;  2027 год - 4382,6 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы | 1. Улучшение ситуации на рынке труда Республики Татарстан за счет привлечения квалифицированных работников и закрепление дополнительных трудовых ресурсов - не менее 150 человек.  2. Снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Республики Татарстан, отдельных территорий Республики Татарстан (в которых осуществляют деятельность работодатели - участники региональной программы), а также на отраслевых рынках труда за счет заполнения кадровой потребности работодателей - не менее 150 вакансий. |

**2. Общая характеристика сферы реализации региональной программы**

Республика Татарстан по основным макроэкономическим показателям сохраняет за собой лидирующие позиции среди регионов Российской Федерации.

По итогам 2024 года объем валового регионального продукта республики, по оценке, составил более 5 трлн рублей, или 103,7% в сопоставимых ценах к уровню 2023 года.

Структуру валового регионального продукта определяют добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, торговля, строительство, транспорт и связь, сельское хозяйство и др.

В республике сосредоточены крупнейшие предприятия, продукция которых известна далеко за пределами России.

Республика Татарстан традиционно входит в число регионов России – лидеров по производству сельскохозяйственной продукции. Объем продукции сельского хозяйства оценивается на уровне 341,3 млрд рублей, или 110,1% в сопоставимых ценах к уровню 2023 года.

Татарстан стабильно входит в число наиболее привлекательных для инвестирования регионов. Республика занимает 2-е место по результатам Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, разработанного автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».

В республике детально проработан и активно применяется такой механизм государственной поддержки предприятий, как предоставление налоговых льгот. В соответствии с положениями Закона Республики Татарстан от 25 ноября 1998 года № 1872 «Об инвестиционной деятельности в Республике Татарстан» инвесторам, реализующим инвестиционные проекты, предусмотрено снижение налоговой ставки до 0,1 процента на имущество, вновь созданное или приобретенное организацией для реализации проекта.

По предварительной оценке, предприятиям, реализующим инвестиционные проекты в Республике Татарстан, с 2021 по 2023 год предоставлено налоговых льгот на общую сумму около 6 млрд.рублей. В рамках реализации инвестиционных проектов привлечено инвестиций в размере 700 млрд.рублей, налоговые отчисления в бюджет Республики Татарстан оцениваются в объеме 25 млрд.рублей. В рамках поддерживаемых инвестиционных проектов создано более 18 тысяч новых рабочих мест.

В Республике Татарстан успешно функционируют инвестиционные площадки, направленные на создание условий для ускоренного развития отдельных территорий и преференциальных условий ведения предпринимательской деятельности, возможность создания которых предусматривается федеральным законодательством, в том числе особые экономические зоны: промышленно-производственного типа «Алабуга» (далее – ОЭЗ «Алабуга») и технико-внедренческого типа «Иннополис» (далее – ОЭЗ «Иннополис»), а также пять территорий опережающего социально-экономического развития, промышленные парки.

ОЭЗ «Алабуга» является ярким примером эффективной инвестиционной площадки республики. В числе ее резидентов такие известные во всем мире компании, как UMATEX (Госкорпорация «Росатом»), Rockwool, Knauf, Kastamonu, Hayat, Aurus, Air Liquide, Şişecam, Coşkunöz и другие.

В ОЭЗ «Алабуга» промышленно-производственную деятельность осуществляют 33 предприятия. Объем осуществленных резидентами инвестиций нарастающим итогом за весь период составил 166,2 млрд.рублей, резидентами создано 9,1 тысячи рабочих мест.

В стадии интенсивного развития находятся уникальные проекты: город Иннополис и ОЭЗ «Иннополис», призванные стать российским центром информационно-коммуникационных технологий, в котором будут разрабатываться и коммерциализироваться лучшие инновационные решения.

В составе ОЭЗ «Иннополис» – 338 компаний. Объем инвестиций компаний за 2023 год составил 36,4 млрд.рублей, создано около 9 тысяч рабочих мест.

Резидентами и стартапами ОЭЗ «Иннополис» разработано более 50 решений, которые заменяют иностранные сервисы и внесены в перечень рекомендованных решений для замены зарубежных продуктов в сфере FinTech, Smart City, MedTech, корпоративных систем, облачного вычисления, интеллектуальных транспортных систем и в других направлениях.

Эффективным инструментом по привлечению инвестиций являются территории опережающего развития. В Республике Татарстан созданы пять территорий опережающего развития на территориях моногородов Набережные Челны, Нижнекамска, Чистополя, Зеленодольска и Менделеевска. По итогам 2023 года на их территориях зарегистрировано 136 резидентов, которыми осуществлено 66,0 млрд.рублей инвестиций, в том числе 55,1 млрд.рублей капитальных вложений (без НДС), создано 24,2 тысячи рабочих мест.

В Республике Татарстан осуществляют деятельность 172,5 тыс.субъектов малого и среднего предпринимательства.

Эффективным механизмом по формированию новых рабочих мест и развитию производственного, в том числе высокотехнологичного, бизнеса являются промышленные парки республики. На сегодняшний день на всех промышленных парках республики работает более 1 600 резидентов, создано 62,5 тысячи рабочих мест. Производимая резидентами продукция составляет более 10 процентов от всего объема промышленного производства Республики Татарстан, что вносит существенный вклад в экономику республики.

Оценка жилищного обустройства в Республике Татарстан

Строительство является одним из базовых секторов экономики республики. Начиная с 2021 года вводится в эксплуатацию более 3,0 млн.кв.метров жилья ежегодно, что позволяет республике занимать лидирующие позиции среди регионов Российской Федерации по объемам ввода жилья.

В 2024 году в Республике Татарстан введено 3 452,7 тыс. кв. метров общей площади жилья или 100,5 процентов к уровню 2023 года.

Участники региональной программы имеют возможность реализовать свое право на улучшение жилищных условий в рамках программы социальной ипотеки.

Всего с 2005 по 2024 год по программе социальной ипотеки построено 133 415 квартир общей площадью 8 258,8 тыс. кв. метров, в 2024 году построено 59 домов на 2 877 квартир общей площадью 161,8 тыс. кв. метров. В рамках данной программы в целях создания условий для поддержки трудовой мобильности граждан в части привлечения высококвалифицированных специалистов в Республику Татарстан осуществляется обеспечение их арендным жильем.

Многоквартирное инвестиционное жилье. В 2024 году сдано в эксплуатацию 146 многоквартирных домов общей площадью 940,8 тыс. кв. метров.

В 2024 году в республике введено в эксплуатацию 17 407 индивидуальных жилых домов общей площадью 2 350,0 тыс. кв. метров.

Программа строительства арендного жилья направлена на поддержку развития особых экономических и промышленных зон, реализацию крупных инвестиционных проектов через создание условий для привлечения высококвалифицированных специалистов. За 2010 - 2024 годы в республике введено в эксплуатацию 234,7 тыс. кв. метров жилья на 4 187 квартиры. Указанные объекты расположены по месту нахождения организаций, работникам которых выделяется жилье в наем. В 2024 году введены в эксплуатацию жилые дома на 604 квартиры общей площадь 30,4 тыс. кв. метров.

В Республике Татарстан реализуются мероприятия, направленные на предоставление жилых помещений многодетным семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Обеспечение жильем многодетных семей, имеющих пять и более детей. В 2024 году из бюджета Республики Татарстан на финансирование указанных мероприятий направлено 252,9 млн. рублей, обеспечено жилищными сертификатами 28 многодетных семей, имеющие пять и более детей.

Средняя стоимость 1 кв.метра жилого помещения по Республике Татарстан приведена в таблице 1.

Таблица 1.

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Качество жилого помещения | 2023 год | | 2024 год (предварительно) | |  |
| первичное | вторичное | первичное | вторичное |
| Все квартиры | 135 786 | 124 834 | 160 227 | 147 304 |
| Квартиры среднего качества | 130 839 | 128 146 | 154 782 | 151 212 |
| Квартиры улучшенной планировки | 139 255 | 143 077 | 164 321 | 168 831 |

Реализуется государственная программа Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», направленная на выполнение государственных обязательств перед гражданами, которым улучшение жилищных условий гарантировано федеральным законодательством. Это граждане, выехавшие из районов Крайнего Севера, граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также вынужденные переселенцы.

Программа строительства арендного жилья направлена на поддержку развития особых экономических и промышленных зон, реализацию крупных инвестиционных проектов через создание условий для привлечения высококвалифицированных   
специалистов. За 2010 – 2023 годы в республике введено в эксплуатацию   
204,3 тыс.кв.метров жилья на 3 583 квартиры. Указанные объекты расположены по месту нахождения организаций, работникам которых выделяется жилье внаем.   
В 2023 году введены в эксплуатацию жилые дома на 238 квартир общей площадью   
11,6 тыс.кв.метров.

Население Республики Татарстан

Человеческий капитал является главной движущей силой социально-экономического развития современного общества. Именно человеческий капитал определяет место республики в будущем и позволит обеспечить переход к новым технологическим укладам.

Ключевыми направлениями накопления и развития человеческого капитала являются миграционная и демографическая политика, образование всех уровней (общее образование, профессиональное образование, дополнительное образование и профессиональное обучение). Ряд других направлений – здравоохранение, культура, рынок труда, политика занятости и социальная защита – создают дополнительные условия для накопления человеческого капитала в регионе. Обеспеченность трудовыми ресурсами является одним из факторов конкурентоспособности республики.

Численность населения Республики Татарстан на начало 2024 года составляло 4003 млн.человек.

В демографической ситуации республики в январе-октябре 2024г. число умерших превышает число родившихся, естественная убыль населения составила 8600 человек.

Начиная с 2021 года в республике сложилась тенденция естественной убыли населения. Миграционный прирост имеет колеблющуюся динамику. Если в 2022 году миграционный прирост населения составлял 9,7 тыс.человек, то в 2023 году – 8,1 тыс.человек.

В прогнозируемом периоде численность трудовых ресурсов Республики Татарстан будет иметь положительную динамику и ее значение к 2026 году может составить 2 437,5 тыс.человек (в 2022 году – 2 431,4 тыс.человек). Численность населения в трудоспособном возрасте Республики Татарстан увеличилась с 2 118,9 тыс.человек (2019 год) до 2 223,3 тыс.человек (2022 год), или на 104,4 тыс.человек. До 2026 года прогнозируется дальнейшее увеличение численности населения в трудоспособном возрасте до 2 233,0 тыс.человек.

Система образования в Республике Татарстан

Система образования в Республике Татарстан является одной из наиболее передовых в стране. Должное внимание уделяется всем уровням образования.

В Республике Татарстан в 2023/2024 учебном году функционирует следующая сеть организаций, осуществляющих образовательную деятельность:

1 402 общеобразовательные организации, которые посещают 501 459 детей;

1 984 дошкольных образовательных организаций, в которых воспитываются 210 тыс.детей дошкольного возраста;

2 432 организации дополнительного образования, в том числе 153 муниципальные организации дополнительного образования, с охватом 484 805 человек;

100 профессиональных образовательных организаций, количество обучающихся – 78 027 человек;

46 образовательных организаций высшего образования, в которых обучаются 147 298 студентов.

В рамках формирования комфортной среды для жизни населения в 2023 году:

построено 11 общеобразовательных организаций на 9 674 места и 1 дополнительный корпус к существующей общеобразовательной организации на 300 мест, из них в рамках национального проекта «Образование» 8 общеобразовательных организаций суммарной мощностью 9 329 мест и дополнительный корпус на 280 мест;

построено 4 дошкольных образовательных организаций суммарной мощностью 1 000 мест, из них в рамках национального проекта «Демография» 2 дошкольные образовательные организации суммарной мощностью 440 мест;

в рамках мероприятий по модернизации школьных систем образования государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (далее – государственная программа Российской Федерации «Развитие образования»), в 2023 году осуществлен капитальный ремонт 31 общеобразовательной организации республики;

по программе капитального ремонта организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Республике Татарстан, отремонтированы 6 зданий муниципальных общеобразовательных организаций, 31 здание государственных общеобразовательных организаций, 8 зданий дошкольных образовательных организаций;

в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» осуществлен ремонт функциональных зон 66 сельских муниципальных и 5 государственных общеобразовательных организаций;

по республиканской программе капитального ремонта зданий создаваемых ресурсных центров осуществлен ремонт объектов 9 профессиональных образовательных организаций;

по программе ремонта зданий общежитий профессиональных образовательных организаций осуществлен ремонт 4 объектов;

в рамках мероприятий по обновлению материально-технической базы для организации учебно-исследовательской, научно-практической, творческой деятельности, занятий физической культурой и спортом в образовательных организациях осуществлен ремонт 2 спортивных залов;

в рамках программы капитального ремонта пищеблоков общеобразовательных организаций Республики Татарстан с приобретением оборудования капитальный ремонт пищеблоков завершен в 143 общеобразовательных организациях.

Доступность дошкольного образования для всех возрастных категорий детей составляет 100 процентов.

Утверждена Концепция развития системы предпрофильной подготовки и профильного обучения Республики Татарстан до 2030 года «Успех» («Уӊыш»), в рамках которой реализуются образовательные проекты «Инженерная республика», «Развитие системы агроклассов в Республике Татарстан», «Медицинские классы в Республике Татарстан», утвержден перечень общеобразовательных организаций, в которых открыты классы передовой инженерной школы «Промхимтех» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет» в 2023/2024 учебном году.

Система профессионального образования в республике работает на удовлетворение кадровых потребностей Татарстана, ее задача – в полной мере соответствовать этим потребностям.

С 2014 года в республике в рамках государственной программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.02.2014 № 110, при непосредственном участии профильных предприятий-заказчиков создаются ресурсные центры. На сегодняшний день создано 47 ресурсных центров. За девять лет существования данной программы на ее реализацию выделено 9 млрд.рублей, в том числе 7,5 млрд.рублей из бюджета республики. Инвестиции в модернизацию материально-технической базы со стороны работодателей составили 1,3 млрд.рублей.

Одним из важных направлений развития профессионального образования является участие в федеральных проектах, в рамках которых осуществляется модернизация материально-технической базы образовательных организаций и актуализация содержания образовательных программ.

Текущая ситуация на рынке труда Республики Татарстан

За 2024 год в органы службы занятости обратились по различным вопросам 66 тыс.человек, в том числе приняты на учет в качестве ищущих работу 38,4 тыс.человек, трудоустроено – 30,2 тыс.человек, зарегистрированы в качестве безработных 11,3 тыс.человек. На 1 января 2025 года численность безработных составляла 3,2 тыс.человек. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,16 процента.

Средняя продолжительность безработицы по республике – 3,4 месяца.

На протяжении последних лет в Республике Татарстан рейтинг востребованных профессий возглавляют: водители автомобиля, инженеры, врачи, повара, электрогазосварщики, кондукторы, медицинские сестры, педагогические работники.

Динамика отдельных показателей рынка труда Республики Татарстан, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан, приведена в таблице 2:

Таблица 2

(тыс.человек)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Численность рабочей силы (в среднегодовом исчислении) | Численность занятых в экономике | Численность безработных по методологии Международной организации труда  (в среднегодовом исчислении) | Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения (на конец отчетного периода) |
| 2019 | 2 036,1 | 1 969,7 | 66,4 | 10,9 |
| 2020 | 2 026,4 | 1 952,7 | 73,7 | 38,7 |
| 2021 | 2 031,2 | 1 977,6 | 53,6 | 11,4 |
| 2022 | 2 028,1 | 1 981,8 | 46,3 | 7,5 |
| 2023 | 2 066,2 | 2 023,6 | 42,6 | 4,3 |
| 2024 (январь-ноябрь) | 2074,5 | 2036,1 | 38,4 | 1,9 |

Переход к инновационной экономике приведет к изменению сложившейся структуры занятости населения, будет сопровождаться возрастающей потребностью в высококвалифицированных кадрах, сокращением неэффективных рабочих мест, перераспределением работников по секторам экономики, расширением сферы услуг, развитием инновационных направлений деятельности и возникновением новых сфер занятости.

Ключевыми вызовами выступают дефицит квалифицированных промышленных рабочих и технических специалистов, а также специалистов, необходимых для приоритетных инновационных направлений развития Республики Татарстан в сфере высоких технологий.

Трудовая миграция является одним из важнейших элементов экономики, действенным инструментом регулирования рынка труда. Миграционные процессы остаются одним из основных источников заполнения вакантных рабочих мест, заявленных работодателями, на выполнение отдельных видов работ или на определенный период времени.

На протяжении последних лет основными отраслями, использующими труд иностранной рабочей силы, являются: строительство, транспорт, общественное питание, коммунальные и социальные услуги, обрабатывающие производства, оптовая и розничная торговля.

Правительство Российской Федерации ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, в том числе по приоритетным профессиональным квалификационным группам, с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуаций, а также оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы. Потребность Республики Татарстан в иностранных работниках на 2021 год составляла 5 001 человек, на 2022 год – 1 578 человек, на 2023 год – 915 человек, на 2024 год – 1502 человека.

Спрос на рабочую силу (в подавляющем большинстве – на высококвалифицированных рабочих) не может быть удовлетворен за счет имеющегося предложения рабочей силы, и его удовлетворение будет по-прежнему сдерживаться структурным несоответствием спроса и предложения рабочей силы.

В связи с профессионально-квалификационным, а также территориальным несоответствием спроса и предложения рабочей силы отдельные организации республики продолжают испытывать дефицит рабочей силы, особенно в высококвалифицированных кадрах, по отдельным профессиям и работникам неквалифицированного труда. Это предопределяет необходимость планирования мероприятий по реализации государственной политики в области регулирования рынка труда, включая мероприятия по повышению территориальной мобильности трудовых ресурсов и привлечению в республику соотечественников, проживающих за рубежом.

Мониторинг процессов, связанных с трудоустройством иностранных граждан и лиц без гражданства, выявил необходимость создания эффективных механизмов для удовлетворения потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и рынка труда.

При сохранении наметившихся положительных тенденций в экономической ситуации и повышении спроса на рабочую силу численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда, будет снижаться. Снижению безработицы будет существенно способствовать изменение демографической структуры: значительно сократится численность молодежи.

**3. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы**

Целью региональной программы является привлечение трудовых ресурсов в Республику Татарстан.

Достижение цели региональной программы требует решения следующих задач:

- создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

- повышение информированности работодателей по вопросам трудовой мобильности.

Целевые показатели (индикаторы) региональной программы приведены в приложении № 1 к настоящей программе.

Сбор информации и сведений по перечню работодателей осуществляется по результатам отбора, проведенного в установленном порядке в соответствии с критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

**4. Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы**

В результате проведенного анализа потребности работодателей Республики Татарстан в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации выявлена потребность в 150 работниках на 2025 - 2027 годы, в том числе на 2025 год – 50 работников, на 2026 год – 50 работников, на 2027 год – 50 работников.

Потребность в трудовых ресурсах из других субъектов Российской Федерации подтвердили следующие предприятия Республики Татарстан:

**-** Акционерное общество «Департамент продовольствия и социального питания г. Казани» осуществляет деятельность в сфере организации питания и обеспечения продуктами общеобразовательные, дошкольные и социальные учреждения г.Казани и других муниципальных образований. В рамках региональной программы планируется привлечение 75 специалистов на должности: повар, кондитер, бухгалтер, заведующий складом, инженер-технолог, слесарь-ремонтник, заведующий производством, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, кассир, шеф-кондитер;

- Акционерное общество «Казэнерго» является одной из крупнейших теплоснабжающих организаций г. Казани. Организация обеспечивает теплом дома казанцев, а также решает задачи наружного освещения столицы. В рамках региональной программы планируется привлечение 75 специалистов на должности: слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, электрогазосварщик, мастер.

Перечень работодателей, участвующих в региональной программе, определяется в порядке и в соответствии с критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан

Перечень работодателей, планирующих к участию, и объемы финансирования приведены в приложении № 2 к настоящей программе.

Сфера образовательных услуг в регионе, предоставляемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, позволяет обеспечить возможность профессионального образования и дополнительного образования работников, привлекаемых в рамках региональной программы.

**5. Сроки и этапы реализации региональной программы**

Региональная программа реализуется в период 2025 - 2027 годов.

Этапы реализации региональной программы не выделяются.

**6. Финансовое обеспечение реализации региональной программы**

Реализацию мероприятий региональной программы планируется осуществлять за счет средств бюджета Республики Татарстан.

Прогнозируемый объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации региональной программы составляет 13 147,6 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение мероприятий региональной программы за счет средств бюджета Республики Татарстан представлено в приложении № 3 к настоящей программе.

**7. Перечень программных мероприятий региональной программы**

Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации предполагает реализацию мероприятий региональной программы, приведенных в приложении № 3 к настоящей программе.

**8. Эффективность и результативность реализации региональной программы**

Реализация мероприятий региональной программы позволит:

- привлечь из других субъектов Российской Федерации из числа квалифицированных специалистов для работы в организациях Республики Татарстан:

в 2025 году - 50 человек;

в 2026 году – 50 человек;

в 2027 году – 50 человек;

- обеспечить кадрами организации, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан;

- увеличить численность постоянного населения Республики Татарстан.

Эффективность реализации региональной программы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи региональной программы.

Показателями результативности реализации региональной программы являются:

численность работников, привлеченных в рамках региональной программы (составит на конец 2025 года не менее 50 человек, в 2026 году – не менее 50 человек, в 2027 году – не менее 50 человек);

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями - участниками региональной программы в рамках соглашения об участии в региональной программе, составит на конец отчетного периода не менее 80%.

Выполнению поставленных задач реализации региональной программы может препятствовать воздействие внешних негативных факторов, определяющих ситуацию на рынке труда, перечень которых представлен в таблице 3.

Таблица 3. Перечень внешних негативных факторов, определяющих ситуацию на рынке труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Внешние негативные факторы, определяющие ситуацию на рынке труда | Мероприятия по управлению рисками |
| 1. | Добровольный характер участия работодателей и граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства в Республике Татарстан, и, как следствие, недостаточное количество участников для достижения целей и задач региональной программы | Широкая информационная работа среди работодателей и граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации, о реализации региональной программы. Информационное взаимодействие со службами занятости других субъектов Российской Федерации |
| 2. | Жилищная необустроенность участников региональной программы | Информирование граждан, желающих переселиться в Республику Татарстан в рамках региональной программы, об условиях найма и стоимости жилья |
| 3. | Несоответствие реальной квалификации или деятельности участника региональной программы требуемой квалификации или деятельности | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования переселенцев |
| 4. | Выезд участников региональной программы и членов их семей с территории вселения ранее чем через два года | Организация работы по разъяснению положений и особенностей региональной программы |
| 5. | Изменение федерального законодательства | Оперативное реагирование, принятие соответствующих нормативных правовых актов Республики Татарстан |

**9. Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее реализации**

Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее реализации осуществляется Министерством.

Министерство осуществляет:

- координацию действий участников региональной программы;

- разработку плана реализации региональной программы;

- проведение мониторинга реализации региональной программы;

- организацию выполнения мероприятий региональной программы;

- подготовку информации и отчетов о выполнении региональной программы;

- подготовку предложений по корректировке региональной программы;

- совершенствование механизма реализации региональной программы.

- осуществление контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.

Контроль за выполнением целевых показателей региональной программы, своевременным, эффективным и полным использованием бюджетных ресурсов, выделенных на реализацию региональной программы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется Министерством путем проведения в отношении работодателей - участников региональной программы проверочных мероприятий.

При осуществлении контроля Министерство взаимодействует с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации через региональную систему межведомственного электронного взаимодействия Республики Татарстан.

Приложение № 1

к региональной программе Республики Татарстан «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Целевые показатели (индикаторы)

реализации региональной программы Республики Татарстан «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевых показателей (индикаторов) региональной программы | 2025 (план) | 2026 (план) | 2027 (план) | ИТОГО |
| 1. | численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы (чел.) | 50 | 50 | 50 | 150 |
| 2. | доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидии (%) | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3. | доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии (%) | 80 | 80 | 80 | 80 |
| 4. | количество работодателей, проинформированных о действующих в Республике Татарстан мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов (ед.) | 50 | 50 | 50 | 150 |

Приложение № 2

к региональной программе Республики Татарстан «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Перечень работодателей – участников региональной программы Республики Татарстан «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

и планируемые объемы финансирования на 2025-2027 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации | Численность привлекаемых работников, человек | Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек | Источник финансирования | Расходы, тыс. рублей |
| 1 | Акционерное общество «Департамент продовольствия и социального питания г. Казани» | 75 | Повар - 30,  кондитер - 15,  бухгалтер - 7,  заведующий складом - 5, инженер-технолог - 4, слесарь-ремонтник - 5, заведующий производством - 2, электромонтер по ремонту и обслуживанию - 3, кассир - 3,  шеф-кондитер - 1 | бюджет Республики Татарстан | 6 573,8 |
| 2 | Акционерное общество «Казэнерго» | 75 | Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов - 45,  электрогазосварщик - 15,  мастер - 15 | бюджет Республики Татарстан | 6 573,8 |
|  | Итого | 150 |  | бюджет Республики Татарстан | 13 147,6 |

Приложение № 3

к региональной программе Республики Татарстан «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Перечень

мероприятий региональной программы Республики Татарстан «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | | Сроки реализации | Источники финансирования | Объемы финансирования, тыс.рублей | | | | Ожидаемый результат от реализации программного мероприятия (в натуральном выражении) |
| Всего | в том числе по годам: | | |
| 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | Предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных | 2025-2027 годы | средства бюджета Республики Татарстан | 13147,6 | 4382,5 | 4382,5 | 4382,6 | численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы:  в 2025 году - 50 чел.;  в 2026 году - 50 чел.;  в 2027 году - 50 чел |
| 2 | Организация информирования работодателей о действующих в Республике Татарстан мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов | 2025-2027 годы | средства бюджета Республики Татарстан | Х | Х | Х | Х | количество работодателей, проинформированных о действующих в Республике Татарстан мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов:  в 2025 году - 50 работодателей;  в 2026 году – 50 работодателей;  в 2027 году - 50 работодателей |
|  | Итого по мероприятиям региональной программы | | | 13147,6 | 4382,5 | 4382,5 | 4382,6 |  |