|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН | COLORG~1 |  ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ МИНИСТРЛЫГЫ |
| **ПРИКАЗ** |  | **БОЕРЫК**  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | г.Казань | № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

 |  |  |
|  |  |  |
|

|  |
| --- |
| О внесении изменения в форму проверочного листа, утвержденную приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 28.02.2022 № 140 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемой при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»П р и к а з ы в а ю: |

 |  |

Внести в форму проверочного листа, утвержденную приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 28.02.2022 № 140 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемой при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», изменение, изложив таблицу пункта 12 в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  «**№ п/п** | **Вопросы, отражающие содержание обязательных требований** | **Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования** | **Ответы** | **Примечания[[1]](#footnote-1)** |
| **Да** | **Нет** | **Непри-менимо** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| Прием на работу инвалидов в пределах установленной квоты |
| 1. | Превышает ли численность работников работодателя 35 человек? | часть 1 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;часть 1 статьи 3 Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» |  |  |  |  |
| 2. | Информировал ли работодатель государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов:посредством размещения информации на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации?  | части 2 и 7 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;форма № 7 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»;пункт 3 части 2 статьи 6 Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»».  |  |  |  |  |

Министр Э.А.Зарипова

1. Графа «примечание» подлежит обязательному заполнению в случае указания ответа «неприменимо» в графе «ответы». [↑](#footnote-ref-1)