|  |
| --- |
| О мерах финансовой поддержки молодых специалистов в лесной отрасли  |

В соответствии с Государственной программой «Развитие лесного хозяйства Республики Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.07.2013 № 531 «Об утверждении Государственной программы «Развитие лесного хозяйства Республики Татарстан», Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Установить единовременную денежную выплату на финансовую поддержку молодых специалистов в лесной отрасли, поступивших на работу в Министерство лесного хозяйства Республики Татарстан и подведомственные Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан государственные учреждения:

молодым специалистам, окончившим профессиональную образовательную организацию, - в размере 300,0 тыс. рублей;

молодым специалистам, окончившим образовательную организацию высшего образования, - в размере 500,0 тыс. рублей.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли.

3. Признать утратившими силу постановления Кабинета Министров Республики Татарстан:

от 16.12.2019 № 1144 «О мерах финансовой поддержки молодых специалистов лесной отрасли»;

от 17.02.2020 № 118 «О внесении изменений в Порядок предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.12.2019 № 1144 «О мерах финансовой поддержки молодых специалистов лесной отрасли»;

от 15.05.2020 № 393 «О внесении изменения в Порядок предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.12.2019 № 1144 «О мерах финансовой поддержки молодых специалистов лесной отрасли»;

от 24.08.2020 № 727 «О внесении изменений в Порядок предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.12.2019 № 1144 «О мерах финансовой поддержки молодых специалистов лесной отрасли».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство лесного хозяйства Республики Татарстан.

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В. Песошин

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 2024 года № \_\_

Порядок

предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов в лесной отрасли

# I. Общие положения

1.1. Порядок предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов в лесной отрасли, ), кроме работников обслуживающего персонала*,* поступивших на работу в Министерство лесного хозяйства Республики Татарстан (далее - Порядок, единовременная денежная выплата, Министерство) и подведомственные Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан государственные учреждения (далее - учреждение, устанавливает механизм, размер и порядок предоставления единовременных денежных выплат молодым специалистам в возрасте до 35 лет, поступившим на работу в учреждения в течение трех лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам необходимых лесной отрасли, в соответствии с присвоенной квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации (далее - молодой специалист).

# II. Основания для осуществления единовременной денежной выплаты

2.1. Единовременная денежная выплата предоставляется молодым специалистам Министерством однократно в течение первых трех лет непрерывной работы в учреждении при соблюдении следующих условий:

2.1.1. Поступление на работу в Министерство или учреждение (по основному месту работы) в течение трех лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам необходимых лесной отрасли, в соответствии с присвоенной квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации.

2.1.2. Наличие документа государственного образца о профессиональном образовании; сведений об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с [законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/10900200/0) Российской Федерации о налогах и сборах.

2.2. Для получения единовременной денежной выплаты необходимо наличие двухстороннего соглашения между Министерством и молодым специалистом, содержащее обязательство молодого специалиста проработать в Министерстве не менее трех лет, либо трехстороннего соглашение между Министерством, учреждением, в котором работает молодой специалист, и молодым специалистом, содержащее обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее трех лет.

В указанный срок не включаются периоды:

прохождения военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

обучения по очной форме в аспирантуре.

2.3. Основанием для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты является несоблюдение условий, предусмотренных [пунктом 2.1](#anchor121) Порядка и непредставление документов, предусмотренных [пунктом 3.1](#anchor131) Порядка, за исключением документа, предусмотренного [подпунктом 3.1.5 пункта 3.1](#anchor1315) Порядка.

# III. Порядок представления документов

3.1. Для получения единовременной денежной выплаты молодые специалисты представляют в Министерство до 25 декабря текущего года включительно следующие документы:

3.1.1. Заявление о предоставлении единовременной денежной выплаты по форме, утвержденной Министерством.

3.1.2. Согласие на обработку, передачу и распространение персональных данных по форме, утвержденной Министерством.

3.1.3. Заверенные сектором по вопросам государственной службы и кадров либо руководителем учреждения копии:

документа об образовании и (или) о квалификации с присвоенной квалификацией;

паспорта (все заполненные страницы) или иного документа, удостоверяющего личность;

свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

сведений о гражданине, подлежащем воинскому учету.

3.1.4. Копию трудовой книжки, заверенную надлежащим образом, и (или) сведения о трудовой деятельности, полученные в установленном [статьей 661](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/661) Трудового кодекса Российской Федерации порядке.

3.1.5. Молодой специалист предоставляет справку об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах по состоянию на дату не ранее чем за 10 рабочих дней до дня подачи заявления о предоставлении единовременной денежной выплаты (в случае непредставления молодым специалистом такого документа Министерство запрашивает его у налогового органа самостоятельно).

# IV. Порядок рассмотрения заявления о предоставлении единовременной денежной выплаты, принятие решения о предоставлении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты

4.1. Заявление о предоставлении единовременной денежной выплаты и прилагаемые документы, указанные в [разделе 3](#anchor103) Порядка, представляются молодым специалистом в Министерство, которое в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления и прилагаемых документов осуществляет их рассмотрение и принимает решение о предоставлении молодому специалисту единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

4.2. Решение о предоставлении молодому специалисту единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты принимается Министерством в форме приказа.

4.3. В пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня издания приказа Министерства о назначении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту направляется уведомление в письменной форме о назначении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

4.4. В 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня принятия решения Министерством о выплате молодому специалисту единовременной денежной выплаты Министерство заключает соглашение о предоставлении единовременной денежной выплаты. Формы двухстороннего и трехстороннего соглашений утверждаются приказом Министерства.

# V. Порядок перечисления и возврата единовременной денежной выплаты

5.1. Предоставление единовременной денежной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства как до получателя бюджетных средств на цели, указанные в [пункте 1.1](#anchor111) Порядка.

5.2. Министерство является главным распорядителем средств бюджета Республики Татарстан и осуществляет перечисление денежных средств в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня заключения соглашения о предоставлении единовременной денежной выплаты со своего лицевого счета, открытого в Министерстве финансов Республики Татарстан, на лицевые счета получателей единовременной денежной выплаты, открытые в кредитных организациях.

5.3. Молодой специалист несет ответственность за достоверные сведения, содержащихся в представленных документах, указанных в [подпункте 3.1.3 пункта 3.1](#anchor1313) Порядка.

5.4. В случае прекращения трудового договора с молодым специалистом учреждение письменно уведомляет об этом Министерство в течение трех рабочих дней с указанием основания увольнения.

5.5. В случае прекращения трудового договора, заключенного молодым специалистом с Министерством или учреждением, до истечения трехлетнего срока молодой специалист обязан возвратить часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени в днях, оставшихся до истечения указанного срока, в бюджет Республики Татарстан на лицевой счет Министерства, открытый в Министерстве финансов Республики Татарстан, в 30-дневный срок со дня прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [статьей 80](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/80), [пунктами 3](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/8013), [5](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/815), [6](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/816), [8](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/818), [11 статьи 81](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/8111), [пунктами 1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/831), [4](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/834), [8 статьи 83](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/838) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. В случае если молодым специалистом добровольно не выполнены требования [пункта 5.5](#anchor155) Порядка, Министерство в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня истечения срока возврата единовременной денежной выплаты принимает меры по взысканию указанных средств в бюджет Республики Татарстан в установленном законодательством порядке.

5.7. В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному [пунктом 5 статьи 77](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/775) Трудового кодекса Российской Федерации (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю), и перевода в другой муниципальный район Республики Татарстан на работу в учреждение размер единовременной денежной выплаты не возвращается, если молодой специалист продолжает трудовые правоотношения с учреждением в течение указанного срока.

5.8. Контроль за использованием бюджетных средств осуществляет Министерство.