|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ГОСУДАРСТВЕННЫЙ комитетРЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН по тарифам  | герб |  ТАТАРСТАН  РЕСПУБЛИКАСЫның  тарифлар буенча ДӘҮЛӘТ комитеты  |

 **ПРИКАЗ** **БОЕРЫК**

 **от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** г. Казань **№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам, утвержденное приказом Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 07.04.2017 № 76 |  |

В целях актуализации нормативного правового акта Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам, утвержденное приказом Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 07.04.2017 № 76 (с изменениями, внесенными приказами Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 20.10.2017 № 283, от 21.06.2018 № 184, от 18.02.2021 № 27/2021, от 02.03.2023 № 34/2023), следующие изменения:

 абзац второй пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы (далее – гражданская служба), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

пункт 1.5 признать утратившим силу;

 абзац второй пункта 1.7 изложить в следующей редакции:

«при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к младшей группе должностей гражданской службы, по решению председателя Госкомитета, а также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

 пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

абзац седьмой пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

абзац четвертый подпункта 4.4.1 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения председателя – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

пункта 4.4.7 изложить в следующей редакции:

«4.4.7. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, могут быть использованы различные методы. При этом тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами для всех кандидатов.».

1. Установить, что действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 29 апреля 2023 года.
2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Врио председателя Л.В.Хабибуллина