Проект

Вносится

Кабинетом Министров Республики Татарстан

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О квотировании рабочих мест в Республике Татарстан

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Республике Татарстан для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 1. Правовая основа квотирования рабочих мест

Законодательство о квотировании рабочих мест основывается на соответствующих положениях [Конституции](consultantplus://offline/ref=A3475136732A24289B249B1339FED3D69F957144988F4159DA6FFB4F228F63EE51A379D38B8072720A299AwAzCN) Российской Федерации, [Конституции](consultantplus://offline/ref=A3475136732A24289B24851E2F928EDD9E96284C95D0150AD565AE177DD633A900A52F85D1D5786E0F3798AA99808614w3z3N) Республики Татарстан и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Республики Татарстан и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) квота для приема на работу - минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

2) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

3) граждане, испытывающие трудности в поиске работы:

инвалиды;

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

4) органы службы занятости населения Республики Татарстан - уполномоченный орган исполнительной власти Республики Татарстан, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и государственного управления в сфере труда, занятости и социальной защиты, и государственные учреждения службы занятости населения Республики Татарстан.

Статья 3. Установление квоты для приема на работу

1. Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, квота для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливается в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников с учетом количества рабочих мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов в соответствии с абзацем первым настоящей части.

1. Расчет количества квотируемых рабочих мест осуществляется работодателями самостоятельно, при этом округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу.

В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

1. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу в соответствии настоящим Законом, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

1. Оформление работодателем в установленном порядке трудовыхотношений с инвалидами на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, указанными в абзацах третьем – пятом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона, считается выполнением квоты для приема их на работу в случаях и порядке, которые установлены Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Порядок и периодичность предоставления работодателем в органы службы занятости Республики Татарстан информации о выполнении им квоты по трудоустройству граждан, указанных в абзацах третьем – пятом пункта 3 статьи 2 настоящего Закона, определяется уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и государственного управления в сфере труда, занятости и социальной защиты.

**Статья 4. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов**

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в количестве одного рабочего места на каждые 300 человек от среднесписочной численности работников для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Расчет минимального количества специальных рабочих мест осуществляется работодателями самостоятельно, при этом округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

Статья 5. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:

1) получать от органов службы занятости населения Республики Татарстан бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2) трудоустраивать инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на арендованные у других работодателей рабочие места в счет установленных квот, минимального количества специальных рабочих мест.

3) подавать заявки в органы службы занятости населения Республики Татарстан на дополнительное профессиональное образование инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, направляемых органами службы занятости населения Республики Татарстан, с последующим обязательным трудоустройством;

4) на компенсацию расходов на создание специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Татарстан в размерах и порядке, определяемых Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2. Работодатели обязаны:

1) выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с установленными настоящим Законом квотами для приема на работу, установленным минимальным количеством специальных рабочих мест для инвалидов;

2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

3) ежемесячно представлять в органы службы занятости населения Республики Татарстан информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты;

4) представлять в органы службы занятости населения РеспубликиТатарстан информацию об освобождающихся рабочих местах, созданных или выделенных в рамках квоты, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и государственного управления в сфере труда, занятости и социальной защиты;

5) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Статья 6. Государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан, осуществляющем функции по выработке и реализации государственной политики и государственного управления в сфере труда, занятости и социальной защиты, в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Статья 7. Стимулирование работодателей

1. Работодателям, создающим или выделяющим рабочие места в соответствии с установленными квотами для приема на работу и трудоустраивающим на эти рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске работы, предоставляется приоритетное право на получение инвестиций из бюджета Республики Татарстан в соответствии с законодательством.

2. Органы местного самоуправления за счет средств местных бюджетов самостоятельно решают вопросы стимулирования работодателей, создающих или выделяющих рабочие места в соответствии с установленными квотами и трудоустраивающих на эти рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 8. Источники финансирования

Финансирование мероприятий по квотированию рабочих мест осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, работодателей и иных не запрещенных законодательством источников.

Статья 9. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органами государственной власти и органами службы занятости Республики Татарстан в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством.

Статья 10. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Нарушение требований настоящего Закона влечет ответственность в соответствии с законодательством.

Статья 11. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Республики Татарстан

Признать утратившими силу:

1. Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» («Ведомости Государственного Совета Татарстана», 2006, № 7 (I часть), ст. 1622);
2. Закон Республики Татарстан от 20 июля 2012 года № 59-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» («Ведомости Государственного Совета Татарстана», 2012, № 7 (I часть), ст. 976);
3. Закон Республики Татарстан от 10 июля 2013 года № 57-ЗРТ «О внесении изменений в статью 6 Закона Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» («Ведомости Государственного Совета Татарстана», 2013, № 7, ст. 966);
4. Закон Республики Татарстан от 09 июня 2014 года № 43-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» («Ведомости Государственного Совета Татарстана», 2014, № 6 (I часть), ст. 563);
5. Закон Республики Татарстан от 20 декабря 2018 года № 104-ЗРТ «О внесении изменения в статью 2 Закона Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» («Собрание законодательства Республики Татарстан», 09.01.2019, № 2 (часть I), ст. 0025);
6. Статью 23 Закона Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № 53-ЗРТ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Татарстан» («Ведомости Государственного Совета Татарстана», 2014, N 6 (II часть), ст. 573);
7. Статью 7 Закона Республики Татарстан от 18 декабря 2014 года № 125-ЗРТ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Татарстан» («Ведомости Государственного Совета Татарстана», 2014, № 12 (II часть), ст. 1360).

Статья 12. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 4 статьи 3 настоящего Закона.

2. Пункт 4 статьи 3 настоящего Закона вступает в силу с 1 марта 2022 года.

3. Кабинету Министров Республики Татарстан привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом, а также обеспечить принятие нормативных правовых актов Республики Татарстан, предусмотренных настоящим Законом.

Президент

Республики Татарстан