Проект

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.10.2014 № 795 «Об утверждении Порядка возмещения в 2015-2020 годах работодателю затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.10.2014 № 795 «Об утверждении Порядка возмещения в 2015-2020 годах работодателю затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2015 № 196, от 18.07.2015 [№ 524](consultantplus://offline/ref=9119DA7754CF9358D4CDE2EF8A05FECE780650102713A55D0F840C8FF8ECCB124F49C2AE6E0316B067594Fm9fEM)) следующие изменения:

[наименование](consultantplus://offline/ref=FA7D0DB8DE2A75E73A89A7B10D5E402EA69D65DE6914D17AC4EC24C33A36252C8863B27D59A7A5EC73BB43g962H) постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан в 2015 - 2020 годах на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места »;

[пункт 1](consultantplus://offline/ref=FA7D0DB8DE2A75E73A89A7B10D5E402EA69D65DE6914D17AC4EC24C33A36252C8863B27D59A7A5EC73BB43g964H) изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан в 2015 - 2020 годах на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.»;

[Порядок](consultantplus://offline/ref=FA7D0DB8DE2A75E73A89A7B10D5E402EA69D65DE6914D17AC4EC24C33A36252C8863B27D59A7A5EC73BB42g968H) возмещения в 2015 - 2020 годах работодателю затрат на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, утвержденный указанным постановлением, изложить в новой прилагаемой [редакции](consultantplus://offline/ref=FA7D0DB8DE2A75E73A89A7B10D5E402EA69D65DE6910D77CC6EC24C33A36252C8863B27D59A7A5EC73BB42g964H).

2. Установить, что действие абзацев 3 и 4 пункта 7 Порядка предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан в 2015 - 2020 годах на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, утвержденного настоящим постановлением, вступают в силу с 1 января 2018 года.

3. Контроль за реализацией настоящего Постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В.Песошин

Утвержден

постановлением

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от 29.10.2014 № 795

(в редакции постановления

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. №\_\_\_)

Порядок

предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан в 2015 - 2020 годах на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

I. Общие положения

1. Порядок предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан в 2015 - 2020 годах на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее - Порядок) разработан в целях реализации Государственной [программы](consultantplus://offline/ref=9119DA7754CF9358D4CDE2EF8A05FECE780650102715A4540B840C8FF8ECCB124F49C2AE6E0316B067594Fm9f8M) «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 - 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 - 2020 годы».

Порядок разработан в соответствии с Бюджетным [кодексом](consultantplus://offline/ref=299EC2A52FD2E64ADB3D19538631E1CEDC6A3BDC40C06CB1857928CC2Dp8c3H) Российской Федерации, Бюджетным кодексом Республики Татарстан и определяет механизм предоставления субсидии за счет средств бюджета Республики Татарстан в 2015 - 2020 годах на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее – субсидия).

2. Предоставление субсидии осуществляется в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и плановый период и лимитов бюджетных обязательств Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство), в целях содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

3. Главными распорядителями как получателями бюджетных средств Республики Татарстан, осуществляющими предоставление субсидий, являются государственные учреждения службы занятости населения (далее – центр занятости).

4. Для реализации настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

оборудуемое (оснащаемое) рабочее место для трудоустройства инвалида - рабочее место, требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов (далее - рабочее место);

инвалид – имеющий показания к труду инвалид, направленный для трудоустройства центром занятости на постоянное рабочее место к работодателю, заключившему с центром занятости соглашение о предоставлении субсидии в соответствии с [пунктами 6](#P40) и [11](#P45) настоящего Порядка;

наставник – работник организации, в которую на оборудованное (оснащенное) рабочее место трудоустроены инвалиды I или II группы, закрепленный за указанными инвалидами локальным нормативным актом в целях сопровождения инвалида в период его адаптации на рабочем месте и ответственный за овладение инвалидом профессиональными навыками и способностью эффективного применения их на практике (далее – наставник).

5. Оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов осуществляется работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оборудованию (оснащению) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения, профессии (специальности) инвалида, характера выполняемых работ, степени утраты трудоспособности инвалида, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса.

6. Субсидии предоставляются организациям независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям, крестьянским (фермерским) хозяйствам (далее - работодатель), которые отвечают следующим условиям:

зарегистрированы в установленном законодательством порядке и осуществляют свою деятельности на территории Республики Татарстан;

на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения о предоставлении субсидии:

не имеют задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, срок исполнения по которым наступил в соответствии с законодательством Российской Федерации;

не имеют просроченной задолженности по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед соответствующим бюджетом бюджетной системы Российской Федерации;

не находятся в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства и не имеют ограничения на осуществление хозяйственной деятельности;

не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не являются получателями средств из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

7. Предоставление субсидии на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места направлено на возмещение затрат работодателя на:

- оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида, направленного центром занятости (приобретение, монтаж и установку оборудования, включая специальную мебель, технические и шумоизоляционные приспособления (визуальные, акустические, тактильные), необходимого для оборудования (оснащения) рабочего места; приобретение специальных аудиопрограмм, специального оборудования, усиливающего звук, специального программного обеспечения, технических приспособлений и другого вспомогательного оснащения для оборудования (оснащения) рабочего места для слабовидящих и слепых людей, для слабослышащих инвалидов). Рабочее место для трудоустройства незанятого инвалида, которое будет оборудовано (оснащено), не должно быть рабочим местом временного характер.

- оплату труда работников из числа инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

- на оплату труда наставников.

8. Для получения субсидии работодатели не позднее 20 ноября текущего года направляют в центр занятости [заявку](consultantplus://offline/ref=9582A7D30E23B816DB59EE84573FFA145AA30C2BA60C0D9CE5647CB49EFEE6632540736CBE6BAF90CDE21E3Dq6n6K) по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее - заявка). Заявки, представленные позднее указанного срока, не рассматриваются.

К заявке прилагаются обоснование, предусматривающее затраты на оборудование (оснащение) рабочего места (в том числе надомного), с указанием стоимости и даты оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида и следующие документы:

копии свидетельства о государственной регистрации юридического лица;

копию свидетельства о постановке на учет юридического лица в налоговом органе;

документ (Лист записи), подтверждающий факт внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц, по форме, утвержденной приказом Федеральной налоговой службы России от 12 сентября 2016г. № ММВ-7-14/481@, выданного не ранее чем за три месяца до обращения с заявкой в центр занятости;

документ, подтверждающий отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

документ, подтверждающий отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед соответствующим бюджетом бюджетной системы Российской Федерации;

документ, подтверждающий, что работодатель не находится в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства, и подтверждающий отсутствие ограничений на осуществление хозяйственной деятельности;

документ, подтверждающий, что работодатель не является получателем средств из бюджета Республики Татарстан в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка.

В случае непредставления работодателем документов, указанных в абзацах 3-6 указанного пункта настоящего Порядка, центр занятости запрашивает указанные документы в порядке межведомственного информационного взаимодействия Центр занятости регистрирует заявку в день её поступления.

Заявки, поступившие после принятия решений по ранее зарегистрированным заявкам, исполнением которых исчерпывается сумма бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели, не рассматриваются, о чем работодатели в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня поступления таких заявок уведомляются центром занятости письменно.

9. Размер субсидии определяется по следующей формуле:

S = (N x R) + (Ч х N1 х Р) + (Ч2 х N2 х Р2),

где:

S – размер субсидии, рублей;

N – прогнозируемое количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов единиц;

R – размер возмещения затрат за одно оборудованное (оснащенное) рабочее место, 72,69 тыс. рублей;

Ч – численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется оборудование (оснащение) рабочего места;

N1 – размер возмещения затрат на оплату труда 1 инвалида в месяц, трудоустроенного на оборудованное (оснащенное) рабочее место, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

Р – период возмещения затрат на оплату труда инвалида, трудоустроенного на оборудованное (оснащенное) рабочее место, равный 2 месяцам;

Ч2 – численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованное (оснащенное) рабочее место, для которых планируется наставничество;

N2 – размер возмещения затрат на оплату труда одного наставника в месяц, равный величине ½ минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

Р2 – период возмещения затрат на оплату труда наставника, равный 2 месяцам.

10. Работодателем могут быть оборудованы (оснащены) рабочие места в счет установленной квоты, а также рабочие места на дому для незанятых инвалидов с оформлением надомного труда в соответствии со [статьями 310](consultantplus://offline/ref=9119DA7754CF9358D4CDFCE29C69A3C57A040F1B2C12AC0357DB57D2AFE5C14508069BEC2A0F10B9m6fEM) - [312](consultantplus://offline/ref=9119DA7754CF9358D4CDFCE29C69A3C57A040F1B2C12AC0357DB57D2AFE5C14508069BEC2A0F1FB0m6f1M) Трудового кодекса Российской Федерации.

При оборудовании (оснащении) рабочего места в счет установленной квоты субсидия предоставляется в случае, если за созданное специальное рабочее место работодателю не компенсированы его затраты в [порядке](consultantplus://offline/ref=9119DA7754CF9358D4CDE2EF8A05FECE780650102C1CA7560B840C8FF8ECCB124F49C2AE6E0316B067594Fm9fEM), предусмотренном постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении Порядка компенсации расходов работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

11. В целях рассмотрения заявок работодателей при центре занятости создается комиссия, в состав которой включаются руководитель и специалисты центра занятости, по согласованию - представители исполнительного комитета муниципального района (городского округа), обществ инвалидов и других организаций.

Заседание комиссии правомочно при наличии не менее 2/3 ее списочного состава. Решение комиссии принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовали более 50 процентов присутствующих членов комиссии. В случае равенства голосов голос председательствующего (председателя комиссии или его заместителя) является решающим.

12. Центр занятости в 5-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявки рассматривает заявку.

13. По итогам рассмотрения заявки комиссия выносит решение в форме рекомендации о целесообразности предоставления субсидии либо об отказе в ее предоставлении.

14. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

непредставление (предоставление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка, за исключением случаев, когда центр занятости может запросить документы в порядке межведомственного информационного взаимодействия;

недостоверность представленной работодателем информации, содержащийся в заявке и документах, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

15. Центр занятости в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявки, направляет уведомление работодателю о принятом решении.

При положительном решении центр занятости в 5-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, заключает с работодателем соглашение о предоставлении субсидии.

Форма соглашения о предоставлении субсидии утверждается Министерством финансов Республики Татарстан.

В соглашении о предоставлении субсидии предусматриваются: размер субсидии, ее целевое назначение, порядок перечисления субсидии, порядок и сроки представления отчетности об использовании субсидии, случаи и порядок возврата в текущем финансовом году получателем субсидии остатков субсидии, не использованных в отчетном финансовом году, согласие получателя субсидии на осуществление центром занятости, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство) и Министерством финансов Республики Татарстан проверок соблюдения получателем субсидии условий, целей и порядка ее предоставления, положения о соблюдении получателем субсидии условий настоящего Порядка и заключаемого соглашения, запрет приобретения за счет средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также иных операций, связанных с достижением целей предоставления субсидии, установленных настоящим Порядком.

16. Для перечисления субсидии на оборудование (оснащение) рабочего места работодатель не позднее 20 декабря текущего года подает в центр занятости заявление о возмещении ему затратс одновременным представлением:

акта об оборудовании (оснащении) рабочего места для незанятого инвалида (далее - акт), подписанного работодателем, с приложением копий документов, подтверждающих затраты работодателя на указанные мероприятия, в том числе копии актов приемки выполненных работ (оказанных услуг), счетов-фактур, платежных поручений, накладных на приобретение оборудования, заверенных печатью работодателя (в случаях, когда законодательством Российской Федерации установлена обязанность иметь печать);

заверенных работодателем копий трудового договора, заключенного с незанятым инвалидом, принятым на оборудованное (оснащенное) рабочее место, приказа о приеме на работу незанятого инвалида.

Центр занятости в 5-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня представления работодателем акта с привлечением не менее двух членов комиссии, выезжает к работодателю, проверяет наличие оборудованного (оснащенного) рабочего места, сверяет финансовые документы, подтверждающие затраты работодателя и соответствие приобретенного оборудования для оснащения рабочего места с фактическим наличием оборудования на рабочем месте, факт приема на работу инвалида (достоверность личности), направленного центром занятости. При отсутствии возражений подписывает акт.

При выявлении фактов несоответствия представленных финансовых документов, отсутствия на рабочем месте инвалида либо не подтверждения факта трудоустройства инвалида, направленного центром занятости, члены комиссии в акте указывают выявленные нарушения. В данном случае в 3-х дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, центр занятости направляет работодателю мотивированный отказ о перечислении субсидии. При этом центром занятости расторгается в одностороннем порядке соглашение о предоставлении субсидии.

Центр занятости на основании акта, подписанного членами комиссии, в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, после поступления средств на его счет перечисляет на счет работодателя субсидию.

17. Для перечисления субсидии работодателю на возмещение ему затрат по оплате труда работников из числа инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, работодатель представляет в центр занятости:

копию приказа о приеме на работу инвалида;

копии табеля учета рабочего времени;

копии расчетной ведомости (о начисленной сумме заработной платы);

расчета начислений по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, составленного в произвольной форме;

копии платежной ведомости (о выплаченной сумме заработной платы) или заверенной копии платежного поручения о перечислении суммы заработной платы на лицевые счета граждан в кредитных учреждениях (за предыдущий месяц, при получении субсидии на оплату труда инвалидов, работающих на предприятии, в последующие месяцы).

18. Для перечисления субсидии работодателю на оплату труда наставника работодатель представляет в центр занятости :

копию приказа о приеме на работу инвалида;

копию локального нормативного акта о закреплении наставника за инвалидом, трудоустроенным в соответствии с соглашением;

копию табеля учета рабочего времени наставника;

копии расчетной ведомости (о начисленной сумме заработной платы);

расчета начислений по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, составленного в произвольной форме;

копии платежной ведомости (о выплаченной сумме заработной платы) или заверенной копии платежного поручения о перечислении суммы заработной платы на лицевые счета граждан в кредитных учреждениях;

копию платежного поручения о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

19. Копии документов, указанные в пунктах 17, 18 настоящего Порядка, заверяются руководителем и главным бухгалтером предприятия и скрепляются печатью предприятия (в случаях, когда законодательством Российской Федерации установлена обязанность иметь печать).

Центр занятости в 5-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, перечисляет работодателю субсидию со дня представления работодателем указанных документов.

Перечисления работодателю субсидии осуществляется, если указанные документы, представлены работодателем не позднее 20 декабря.

20. Работодатель представляет в центр занятости отчеты об использовании субсидии. Сроки, порядок и форма отчета устанавливаются соглашением.

21. Субсидии подлежат возврату получателями субсидий в доход бюджета Республики Татарстан в 30-дневный срок, исчисляемый в календарных днях, со дня получения соответствующего требования центра занятости и (или) органа государственного финансового контроля:

в полном объеме в случае выявления факта представления недостоверных сведений и документов для получения субсидии, нарушения иных условий, установленных соглашением при предоставлении субсидии;

в полном объеме в случае выявления нецелевого использования средств субсидии;

в полном объеме в случае непредставления отчета об использовании субсидии, нарушения сроков представления отчета;

пропорционально периоду необеспечения занятости инвалида, направленного центром занятости для трудоустройства на оборудованное (оснащенное) рабочее место, в течение 36 месяцев со дня оборудования (оснащения) рабочего места на условиях, предусмотренных соглашением.

22. Не использованные в отчетном финансовом году остатки субсидии подлежат возврату работодателем в доход бюджета Республики Татарстан в случаях, предусмотренных соглашением о предоставлении субсидии, до 1 февраля года, следующего за отчетным.

23. В случаях, предусмотренных [пунктом 21](consultantplus://offline/ref=0DAE22E69727C54A4EDF1FB896AC7AE9017363ABD166984F974DCFBC625C111912F6055C75AC8B5E74C297ABjE3EK) настоящего Порядка, при нарушении работодателем срока добровольного возврата денежных средств, установленного указанным пунктом, центр занятости в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня истечения указанного срока принимает меры по принудительному взысканию указанных средств в порядке, установленном законодательством. При этом получатель субсидии уплачивает кроме средств, подлежащих возврату, пени в размере 0,03 процента от суммы задолженности за каждый день просрочки, начиная со следующего дня после получения субсидий по день их возврата включительно.

24. Министерство и Министерство финансов Республики Татарстан в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют проверку соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий.

25. Контроль за целевым использованием средств субсидий, предоставленных работодателям, осуществляется Министерством и центрами занятости.

26. В период действия настоящего соглашения работодатель 1 раз в квартал до 7 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в центр занятости сведения (информацию), подтверждающие обеспечение занятости инвалида на рабочем месте.

27. Работодатели несут в соответствии с законодательством ответственность за достоверность сведений, представленных в центр занятости.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к Порядку предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан в 2015 - 2020 годах на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места |

ФОРМА

Директору

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование центра занятости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. директора)

Заявка

на предоставление субсидии на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(наименование, адрес работодателя)*

готово:

оборудовать (оснастить) постоянное рабочее место и трудоустроить инвалида, имеющего показания к труду в количестве \_\_\_\_\_\_ человек, направленных для трудоустройства государственным учреждением службы занятости населения Республики Татарстан.

В соответствии с Порядком предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан в 2015 - 2020 годах на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.10.2014 № 795 «Об утверждении Порядка возмещения в 2015-2020 годах работодателю затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида», просим заключить соглашение о предоставлении субсидии на содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Средства потребуются в размере:

**на возмещение работодателю затрат** на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида*,* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(сумма цифрами)

(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)рублей;

(сумма указывается прописью)

**на оплату труда инвалида** (ов), трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(сумма цифрами)

(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)рублей;

(сумма указывается прописью)

**на оплату труда наставника** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(сумма цифрами)

(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)рублей.

(сумма указывается прописью)

Настоящей заявкой подтверждаем, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

не имеет задолженности по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня или государственные внебюджетные фонды за прошедший календарный год; задолженности по выплате заработной платы; не находится в стадии реорганизации, ликвидации и в процессе банкротства, и что имущество и денежные средства не находятся под арестом; не имеет просроченной задолженности по возврату в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидий, предоставленных в том числе с иными правовыми актами, не имеет кредиторской задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды; не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, не получает средства из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами.

К настоящей заявке прилагаются:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.[[1]](#footnote-1)

1. При наличии печати. [↑](#footnote-ref-1)